

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 23 «ГНОМИК» ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА

Согласовано:

Председатель трудового коллектива
МБДОУ № 23 «Гномик»

 Артамонова О.А.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая

МБДОУ № 23 «Гномик»

Меркулова О.В./

Приказ № 235-О/Д от 25.09.2017 г.

Положение о конфликте интересов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
- 1.2. Настоящее Положение определяет систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ № 23 «Гномик».
- 1.3. Основной задачей деятельности МБДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.
- 1.4. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ положены следующие принципы:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МБДОУ и сотрудника при урегулировании конфликта интересов
 - защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов,

- 1.5. Действие Положения распространяется на всех сотрудников МБДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.
- 1.6. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов МБДОУ и участников образовательных отношений.
- 1.7. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами МБДОУ или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам МБДОУ

2. Процедура информирования работниками МБДОУ работодателя о возникновении конфликта интересов

- 2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов сотрудник МБДОУ обязан сообщить работодателю (уполномоченному лицу) и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством уведомления в письменной форме (приложение 1).
- 2.2. Регистрация уведомления осуществляется в журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения (далее- Журнал)
- 2.3. Указанное уведомление, доводится до сведения работодателя (уполномоченного лица) незамедлительно.
- 2.4. По результатам рассмотрения уведомления работодатель (уполномоченное им лицо) принимает одно из следующих решений:
- об отсутствии конфликта интересов;
 - о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
 - об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.
- 2.5. Проверку содержащихся в уведомлении сведений проводит антикоррупционная комиссия, с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.
- 2.6. Материалы проверки докладываются работодателю (уполномоченному им лицу) и непосредственному руководителю для принятия соответствующих решений.

3. Основные обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Основные обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом профессиональной этики педагогических работников и сотрудников МБДОУ № 23 «Гномик» г. Южно-Сахалинска осуществляющих образовательную деятельность, настоящим Положением;
- соблюдать режим защиты информации.

4. Порядок и виды раскрытия конфликта интересов сотрудником МБДОУ и способы его разрешения.

4.1. В МБДОУ установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. С целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в МБДОУ используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые не адекватны или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБДОУ;
- увольнение работника по его инициативе;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.3. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБДОУ и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5. Меры по разрешению конфликта интересов

5.1. В МБДОУ предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация проверяется заведующей с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п.4.2 настоящего Положения.

5.4. Ситуация, сведения о которой не были предоставлены сотрудником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение настоящего Положения

В случае несоблюдения настоящего Положения сотрудники МБДОУ несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.